

HOTĂRÂRE nr. 1.051 din 9 august 2006

privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru manipularea manuală a maselor care prezintă riscuri pentru lucrători, în special de afecțiuni dorsolombare

EMITENT: **GUVERNUL**

PUBLICAT ÎN: **MONITORUL OFICIAL nr. 713 din 21 august 2006**

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată,
Guvernul României adopta prezenta hotărâre.

CAP. I

Dispoziții generale

ART. 1

Prezenta hotărâre stabilește cerințele minime de securitate și sănătate pentru manipularea manuală a maselor care prezintă riscuri pentru lucrători, în special de afecțiuni dorsolombare.

ART. 2

Prevederile [Legii securității și sănătății în munca nr. 319/2006](#) se aplica în întregime domeniului prevăzut la art. 1, fără a aduce atingere prevederilor mai restrictive și/sau specifice cuprinse în prezenta hotărâre.

ART. 3

În sensul prezentei hotărâri, prin manipularea manuală a maselor se înțelege orice tip de transport sau susținere a unei mase de către unul ori mai mulți lucrători, inclusiv ridicarea, așezarea, împingerea, tragerea, purtarea sau deplasarea unei mase, care, datorită caracteristicilor acesteia sau condițiilor ergonomice necorespunzătoare, prezintă riscuri pentru lucrători, în special de afecțiuni dorsolombare.

CAP. II

Obligațiile angajatorilor

ART. 4

Angajatorul trebuie să ia măsuri tehnico-organizatorice necesare sau trebuie să utilizeze mijloace corespunzătoare, în special echipamente mecanice, pentru a evita necesitatea manipulării manuale a maselor de către lucrători.

ART. 5

În cazurile în care nu se poate evita necesitatea manipulării manuale a maselor de către lucrători, angajatorul trebuie să ia măsuri organizatorice corespunzătoare, să utilizeze mijloace adecvate sau să furnizeze lucrătorilor aceste mijloace, pentru a reduce riscul pe care îl implica manipularea manuală a acestor mase, luând în considerare elementele de referință prevăzute în anexa nr. 1.

ART. 6

În toate cazurile în care manipularea manuală a maselor de către lucrător nu poate fi evitată, angajatorul trebuie să organizeze posturile de lucru astfel încât manipularea să fie cât mai sigură și cu risc cât mai mic posibil pentru sănătate, fiind obligat de asemenea:

- a) să evalueze, în prealabil, condițiile de securitate și de sănătate pentru tipul de lucrare respectiv și să examineze în special caracteristicile maselor, potrivit prevederilor anexei nr. 1;
- b) să urmărească evitarea sau reducerea riscurilor pentru lucrători, în special de afecțiuni dorsolombare, prin adoptarea de măsuri corespunzătoare, având în vedere caracteristicile mediului de munca și cerințele activității, potrivit prevederilor anexei nr. 1.

ART. 7

Pentru punerea în aplicare a prevederilor art. 7 alin. (4) lit. c), [art. 24, 25 și 35 din Legea nr. 319/2006](#), trebuie respectate prevederile anexei nr. 2.

CAP. III

Informarea, instruirea, consultarea și participarea lucrătorilor

ART. 8

(1) Fără a aduce atingere prevederilor [art. 16 și 17 din Legea nr. 319/2006](#), lucrătorii și/sau reprezentanții acestora trebuie să fie informați despre toate măsurile ce trebuie puse în practică în aplicarea prezentei hotărâri, cu privire la protecția securității și sănătății.

(2) Angajatorii trebuie să se asigure că lucrătorii și/sau reprezentanții acestora primesc informații generale și, ori de câte ori este posibil, informații precise cu privire la:

- a) greutatea maselor;
- b) centrul de greutate sau partea cea mai grea, atunci când pachetul este încărcat excentric.

ART. 9

Fără a aduce atingere prevederilor [art. 20 și 21 din Legea nr. 319/2006](#), angajatorii trebuie să se asigure că lucrătorii primesc, în plus, o formare adecvată și informații precise cu privire la modul corect de manipulare a maselor și la riscurile la care aceștia se expun, în special dacă aceste sarcini nu sunt efectuate corect, având în vedere prevederile anexelor nr. 1 și 2.

ART. 10

Consultarea și participarea lucrătorilor și/sau a reprezentanților acestora cu privire la problemele la care se face referire în prezenta hotărâre, inclusiv în anexele la aceasta, trebuie să se realizeze potrivit prevederilor [art. 18 și 19 din Legea nr. 319/2006](#).

CAP. IV Sanctiuni

ART. 11

Încălcarea prevederilor prezentei hotărâri atrage răspunderea contravențională, civilă sau penală, după caz, potrivit [Legii nr. 319/2006](#).

ART. 12

Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor se fac de către inspectorii de munca din cadrul Inspecției Muncii și de către inspectorii de medicina muncii din cadrul Ministerului Sănătății Publice.

CAP. V Dispoziții finale

ART. 13

Anexele nr. 1 și 2 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

ART. 14

Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei comunica Comisiei Europene textele dispozițiilor de drept intern deja adoptate sau în curs de adoptare în domeniul reglementat de prezenta hotărâre.

ART. 15

Prezenta hotărâre intra în vigoare la data de 1 octombrie 2006.

*Prezenta hotărâre transpune Directiva 1990/269/CEE privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru manipularea manuală a maselor care prezintă riscuri pentru lucrători, în special dorsolombare, publicată în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene (JOCE) nr. L 156/1990.

PRIM-MINISTRU CALIN POPESCU-TARICEANU

Contrasemnează:

Ministrul muncii, solidarității sociale și familiei, Gheorghe Barbu
Ministrul sănătății publice, Gheorghe Eugen Nicolaescu
Ministrul economiei și comerțului, Codrut Ioan Seres
p. Ministrul integrării europene, Adrian Ciocanea, secretar de stat
Ministrul finanțelor publice, Sebastian Teodor Gheorghe Vladescu

București, 9 august 2006. Nr. 1.051.

ANEXA 1

ELEMENTE DE REFERINTA^{*1)}

[art. 5, art. 6 lit. a) și b) și art. 9 din hotărâre]

*1) În vederea efectuării unei analize multi-factor, pot fi luați în considerare simultan diferiți factori prezentați în anexele nr. 1 și 2.

1. Caracteristicile masei

Manipularea manuală a maselor poate prezenta riscuri, în special de afecțiuni dorsolombare, dacă masa este:

- prea grea sau prea mare;
- greu de manuit și de prins;
- instabilă sau cu un conținut ce risca să se deplaseze;
- poziționată astfel încât necesită susținerea sau manipularea ei la distanță față de trunchi sau cu flexia ori răsucirea trunchiului;
- susceptibilă să producă leziuni lucrătorilor, din cauza marginilor și/sau consistenței sale, în special în cazul unei coliziuni.

2. Efortul fizic necesar

Efortul fizic poate prezenta riscuri, în special de afecțiuni dorsolombare, dacă:

- este prea intens;
- nu poate fi realizat decât printr-o mișcare de răsucire a trunchiului;
- poate să antreneze o deplasare bruscă a masei;
- este realizat atunci când corpul se află într-o poziție instabilă.

3. Caracteristicile mediului de munca

Caracteristicile mediului de munca pot determina o creștere a riscurilor, în special de afecțiuni dorsolombare, dacă:

- nu exista suficient spațiu liber, în special pe verticala, pentru realizarea activității;
- solul prezintă denivelari, prezentând pericole de împiedicare, sau este alunecos pentru incaltaminta lucrătorului;
- locul de munca sau mediul de munca nu permite lucrătorului manipularea manuală a maselor la o înălțime sigură sau într-o poziție de lucru confortabilă;
- solul sau planul de lucru prezintă denivelari care implică manipularea masei la diferite niveluri;
- solul sau planul de sprijin al piciorului este instabil;
- temperatura, umiditatea sau circulația aerului este necorespunzătoare.

4. Cerințe ale activității

Activitatea poate prezenta riscuri, în special de afecțiuni dorsolombare, dacă implică una sau mai multe dintre următoarele cerințe:

- efort fizic prea frecvent sau prelungit, care soliciți în special coloana vertebrală;
- perioada insuficientă de repaus fiziologic sau de recuperare;
- distanțe prea mari pentru ridicare, coborâre sau transport;
- ritm de munca impus printr-un proces care nu poate fi modificat de lucrător.

ANEXA 2

FACTORI INDIVIDUALI DE RISC^{1)}**

[art. 7 și 9 din hotărâre]

^{**1)} În vederea efectuării unei analize multi-factor, pot fi luați în considerare simultan diferiți factori prezentați în anexele nr. 1 și 2.

Lucrătorul este expus unor riscuri dacă:

- este necorespunzător din punct de vedere fizic să execute sarcina de muncă respectivă;
- poartă îmbrăcăminte, incaltaminta sau alte efecte personale necorespunzătoare;
- nu are cunoștințe sau instruire suficientă ori adecvată.